

## 東北大学 大学院工学研究科 土木工学専攻 教員公募

募集人員：教授 1 名

所属：東北大学 大学院工学研究科 土木工学専攻 水環境学講座 環境保全工学分野

着任時期：令和 9（2027）年 4 月 1 日以降のできるだけ早い時期

勤務形態：常勤（任期なし）

専門分野：地域循環共生圏の創成に向け、都市・地域で発生する廃水・廃棄物由来バイオマス資源等の利活用最適化を実現する環境保全工学技術開発のための教育・研究を行う分野。集中型・分散型資源利活用技術、廃水・廃棄物からの希少資源・エネルギー回収技術の自動化、廃水・廃棄物由来バイオマス利活用に関わる機能性微生物コンソーシアムをデザインする技術の開発などについての教育、及び農工連携・産官学連携を特に重視した学際的研究を行う。

主な担当科目：（学部）環境計画、環境保全工学、水環境デザイン演習、水環境デザイン研修 A・B、他  
（大学院）環境微生物工学、環境反応工学、土木工学修士および博士研修、他

業務内容：上記専門分野に関する教育・研究、および大学の運営業務

応募資格：(1) 博士の学位を有すること、または着任までに取得見込みであること。  
(2) 上記専門分野について独創的かつ国際的に卓越した業績と展望を有すること。  
(3) 上記専門分野の教育・研究に強い意欲と熱意を有すること。  
(4) 上記担当科目等について英語の講義が可能であること。

給与：国立大学法人東北大学職員就業規則に基づいて支給する。その他、通勤手当、住居手当、扶養手当等を支給する場合がある。

勤務時間：専門業務型裁量労働制。始業時間（8 時 30 分）～終業時間（17 時 15 分）を基本とし、各人の裁量に委ねる。

休日：土日祝日・年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）

社会保険：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険加入

応募書類：(1) 履歴書（様式を JREC-IN Portal からダウンロードして使用してください）  
(2) 業績一覧（様式を JREC-IN Portal からダウンロードして使用してください）  
(3) 学術論文等の件数（様式を JREC-IN Portal からダウンロードして使用してください）  
(4) 上記業績一覧のうち、研究業績の別刷りかコピーを各 1 部（査読付き原著論文のみでよい。著書で特筆すべきものがあれば、その表紙と全目次のコピーを添付すること。分担執筆による著書の場合は目次における執筆担当部分を明示すること）  
(5) 上記業績一覧リストを参照して過去の研究業績を分類し、分類した研究業績ごとの概要（A4 用紙 2 枚以内）  
(6) 代表的な査読付き原著論文 5 編についての概要（各論文ごとに 200 字程度）  
(7) 教育・研究に対する抱負（2,000 字程度）  
(8) 応募者について意見を伺える国内外の研究者 2 名の所属先・氏名・連絡先（E-mail ア

ドレス、電話番号) を記した書類 (日本国外の研究者を含むことが望ましい)

各書類の書式は自由ですが、フォントサイズは 10~10.5 ポイントに統一して下さい。上記すべての応募書類の PDF データを JREC-IN Portal を通じて提出してください。応募書類は返却しません。なお、推薦状は不要です。

応募期限：令和 8 (2026) 年 6 月 19 日 (金) 17:00 (必着)

選考方法：書類選考の後、原則として面接を行って選考します。

書類提出先：応募書類は JREC-IN Portal を通じて提出してください  
(<https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekTop?ln=0>)。電子メールでの応募は受け付けません。

問合せ先：東北大学 大学院工学研究科 土木工学専攻 公募担当教員

E-mail : [civil.fac-recruit\(at\)grp.tohoku.ac.jp](mailto:civil.fac-recruit(at)grp.tohoku.ac.jp)

#### 備考

- 東北大学は多様性、公正性、包摂性 (Diversity, Equity & Inclusion: DEI) を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

- 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要なとされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- 学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_minority/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/)

- 東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園 (定員 22 名)、青葉山みどり保育園 (定員 116 名) および、星陵地区の方が利用できる星の子保育園 (定員 120 名) があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- その他、男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン (DEI) 推進センターWEB ページ

<https://dei.tohoku.ac.jp/>

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>